

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 45516914-115478-64

08.03.13* 2485

Konu : Fark Tazminatı

SAĞLIK BAKANLIĞINA

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ - GENEL EVRAK GELEN
SERVİSİ
13.03.2013 - 14:35:42 - 2013/45284
01144926

İlgi : 04/12/2012 tarihli ve B.10.37106781.76219013/869/28781 sayılı yazı.

İlgi yazının incelenmesinden, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 5 inci maddesi uyarınca "Araştırmacı" kadrolarına atanmış sayılan hastane müdür ve müdür yardımcılara yapılacak fark tazminatı ödemeleri hususunda tereddüde düşüldüğü anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin birinci, üçüncü ve yedinci fıkrasında;

"Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta olan personele, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır."

"Birinci fıkra kapsamına giren personelden; 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personele, sözkonusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunur ve bunlara bu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmaz."

"Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme, bu maddenin yürürlük tarihinden önce hakları şahıslarına bağlı olarak saklı tutulanlar için şahsa bağlı haklardan sayılmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca fark tazminatı uygulamasından yararlanan personel bakımından önceki kadro veya pozisyonun ücretinin artırılması sonucunu doğurmaz. Bu ek ödeme, fark tazminatı uygulamasından yararlanan personel hakkında, yukarıdaki hükümler esas alınarak ilgililerin yeni kadrolarına ilişkin mali haklarının belirlenmesinde fark tazminatı hesabında dikkate alınmak suretiyle uygulanır."

hükmüne yer verilmek suretiyle, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemenin yapılmaması öngörülmüştür.

209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında ise;

"... Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz. Bu madde uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz."

hükmü ile,

Ayrıca, 29/5/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 37 nci maddesinde yer alan;

"1/6/2012 tarihinden geçerli olmak üzere, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının beşinci cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir."

düzenlemeyle de 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemenin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamayacağı ve bu ek ödemenin herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödeneceği belirtilmiş bulunmaktadır.

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 5 inci maddesinin birinci fıkrasında;

"Bu maddenin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Bakanın onayıyla Kamu Hastane Birlikleri oluşturulur. Birlik teşkiline ilişkin onayın alındığı tarihte ilgili birlik kapsamındaki sağlık kurumlarında bulunan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanların bu görevleri sona erer. Görevleri sona eren personelden hastane müdür ve müdür yardımcıları ekli (3) sayılı listede ihdas edilen Kurumun taşra teşkilatı kadrolarına hâlen buldukları kadro dereceleriyle hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır. Bunlar durumlarına göre Bakanlıkta ve bağlı kuruluşlarında uygun görülen işlerde çalıştırılır. Bu şekilde atananların kadroları, herhangi bir sebeple boşaldığında hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Baştabip, baştabip yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanlar meslekleri ile ilgili hizmet sınıflarındaki durumlarına uygun kadrolara atanırlar. Bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca birlik kapsamına alınan sağlık kurumlarında baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire görevlerini ikinci görev, vekâlet veya görevlendirme suretiyle yürüten personelin bu görevleri kendiliğinden sona erer."

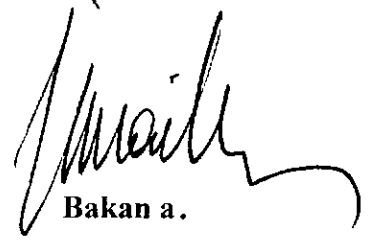
hükmü ile aynı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan;

"Birinci fıkra uyarınca ekli (3) sayılı listede ihdas edilen kadrolara atananların bu kadrolara atandıkları veya atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda sözleşme ücreti, aylık, ek gösterge, ikramiye (bir aya isabet eden net tutarı), her türlü zam ve tazminatları, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ve performansla bağlı döner sermaye ek ödemesi hariç) **toplam net tutarının** (Bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır.); yeni atandıkları veya atanmış sayıldıkları kadrolara ilişkin aylık, ek gösterge, ikramiye (bir aya isabet eden net tutarı), her türlü zam ve tazminatları, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ve performansla bağlı döner sermaye ek ödemesi hariç) **toplam net tutarından** fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları veya atanmış sayıldıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir."

hükmü ile de araştırmacı kadrosuna atanmış sayılanlar ve bunlara ödenecek fark tazminatları düzenlenmiş bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen düzenlemeler ve yapılan açıklamalar çerçevesinde "Araştırmacı" kadrosuna atanmış sayılan hastane müdür ve müdür yardımcılara; Araştırmacı kadrolarına atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla buldukları hastane müdürü veya hastane müdür yardımcısı kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aldıkları gösterge ve ek gösterge aylığının, kıdem ve taban aylığının, iş güclüğü ve temininde güçlük zamları ile özel hizmet tazminatının, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre döner sermaye gelirlerinden 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde müdür veya müdür yardımcısı kadro unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranı esas alınmak suretiyle yapılan ek ödemenin **toplam net tutarının (bu tutar değişmeyecektir)**, atanmış sayıldıkları araştırmacı kadrosuna ilişkin her ay aldıkları; gösterge ve ek gösterge aylığının, kıdem ve taban aylığının, iş güclüğü ve temininde güçlük zamları ile özel hizmet tazminatının, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre döner sermaye gelirlerinden 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde araştırmacı kadro unvanı için aylık dereceleri itibarıyla belirlenen ek ödeme oranı esas alınmak suretiyle yapılan ek ödemenin **toplam net tutarından**, fazla olması halinde aradaki fark tutarının, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar aylıklarının ödendiği bütçeden ayrıca tazminat olarak ödenmesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve yazımızın ilgili birimlere duyurulmasını arz ederim.



Bakan a.

İ. İlhan HATİPOĞLU
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdürü