


T. C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283-641.01/

Konu : Yönerge

T. C. SAĞLIK BAKANLIĞI  
TKHK HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ  
21.02.2013 - 14:36:30 -  
89432283/641/1518  
  
01055203

Kamu hastane birliklerinde çalıştırılacak sözleşmeli uzman ve büro görevlilerinin işe alınma ve birliklere dağılımına ilişkin usûl ve esasları belirlemek maksadıyla hazırlanan, “Kamu Hastane Birliklerinde Çalıştırılacak Sözleşmeli Uzman ve Büro Görevlilerinin İşe Alınma ve Birliklere Dağılımına İlişkin Usûl ve Esaslar” hakkında Yönerge Bakanlık Makamının 14.02.2013 tarihli ve 1279 sayılı Onayı ile yürürlüğe konulmuştur.

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 nci maddesinin beşinci fıkrası uyarınca uzman ve büro görevlileri ile doğrudan genel sekreterlerce sözleşme imzalanacak olup, mezkûr Yönergenin tatbikinde aşağıdaki hususlara riayet edilmesi gerekmektedir.

1) Yönerge eki EK-1 sayılı Cetvel ile her bir Kamu Hastaneleri Birliğine tahsis edilmiş bulunan uzman ve büro görevlisi sayısı belirlenmiş olup; açıktan uzman veya büro görevlisi istihdamına yönelik usûl ve esaslar bilâhare düzenleneceğinden, şu an itibarıyla tahsis edilmiş bulunan pozisyonun % 70’ ini geçmemek üzere sadece Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilmekte bulunanlar ile sözleşme imzalanması cihetine gidilecektir.

2) Sözleşme imzalanabilecek pozisyon sayısının belirlenmesinde 0,5 ve üstü küsüratlar tama iblâğ olunacaktır.

Örnek 1:

Tahsis edilen uzman pozisyonu: 25

Kullanılabilecek uzman pozisyonu:  $25 \times 70 / 100 = 17,5$

Kullanılabilecek uzman pozisyonu: 18

Örnek 2:

Tahsis edilen uzman pozisyonu: 19

Kullanılabilecek uzman pozisyonu:  $19 \times 70 / 100 = 13,3$

Kullanılabilecek uzman pozisyonu: 13

3) Sözleşme imzalanacak uzman ve büro görevlilerinin tespitinde birliğin bulunduğu ilde ve Sağlık Bakanlığı ile bağlı kuruluşları kadrolarında görev yapan personele öncelik tanınmasının ve ancak gerçekten de hizmetine ihtiyaç duyulacak özellikli branş ve meslek gruplarının bulunması halinde diğer Kamu kurum ve kuruluş kadrolarında memur olarak istihdam olunanlar ile sözleşme imzalanması yoluna gidilmesinin hizmet gereklerine daha uygun olacağı hususu ilgili genel sekreterlerce değerlendirilecektir.

4) Mezkûr Yönergenin 10 uncu maddesi ile sözleşme sürelerinin iki yıldan dört yıla kadar olabileceği yönünde düzenleme yapılmış olup, ilk sözleşmeler iki yıl süreli olarak akdedilecektir.

5) 663 sayılı Kanunu Hükmünde Kararnamenin 32 nci maddesinin altıncı fıkrası ile, “Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden uygun niteliklere sahip olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilenler kurumlarından aylıksız izinli sayılır. Söz konusu personel aylıksız izinli sayıldıkları kadro unvanları dikkate alınmak suretiyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olmaya devam ederler. Bu görevlerde geçen hizmetleri kazanılmış hak aylık ve derecelerinde değerlendirilir. Sözleşmeleri herhangi bir surette sona eren personel, bir ay içinde kurumuna müracaatı halinde, kurumunca bir ay içinde kadrosuna atanır.” hükmüne yer verilmiştir.

**T. C.**  
**SAĞLIK BAKANLIĞI**  
**TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU**  
Hukuk Müşavirliği

**Sayı** : 89432283-641.01/

**Konu** : Yönerge

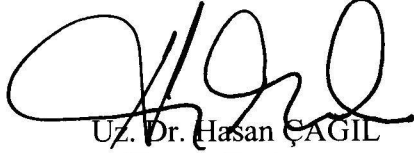
-2-

Bilindiği üzere; Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları kadrolarında görev yapan ve kendileri ile sözleşme imzalanan personelin sözleşme tarihi itibarıyla ve sözleşme süresi ile sınırlı olmak üzere aylıksız izinli sayılmaları hususu Bakanlık Makamının 30.10.2012 tarihli ve 63574 sayılı Onayı ile uygun görülmüş ve Kurumumuzun 2012/36 sayılı Genelgesi ile bu durumda bulunanların aylıksız izinli sayılmalarına ilişkin ayrıca bir onay alınmayacağı ve ÇKYS modülü üzerinden gerekli kayıt işlemlerinin ilgili birimlerce yapılacağı belirtilmiştir.

Bu meyânda; kadroları Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında bulunan personele ilişkin olarak tesis edilecek işlemlerde 2012/36 sayılı Genelge hükümleri çerçevesinde hareket edilecek; diğer Kamu kurum ve kuruluş kadrolarında bulunanlara ilişkin muvafakat işlemleri ise Kurumumuz tarafından yürütüleceğinden, bu hususa ilişkin genel sekreterlik talepleri doğrudan Kurumumuza intikâl ettirilecektir.

6) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesinin sekizinci fıkrası ile Devlet hizmeti yükümlülerinin ne suretle sözleşme imzalayabilecekleri hususuna açıklık getirilmiş olup, bu fıkra hükmünden hareketle; büyükşehir statüsünde bulunan iller hariç olmak üzere, sadece diğer illerde birliğin bulunduğu il merkezindeki sağlık kurumlarına atanmış olan Devlet hizmeti yükümlüleri ile uzmanlık sözleşmesi imzalanabilecektir.

Bilgilerini ve işaret olunan hususlar çerçevesinde gereğini rica ederim.

  
Uz. Dr. Hasan ÇAGIL  
Kurum Başkanı

**EKLER:**

EK-1 Yönerge ve EK-1 sayılı Cetvel

EK-2 Hizmet Sözleşmesi

EK-3 Makam Onayı

**DAĞITIM:**

Başkan Yardımcılıkları

Denetim Hizmetleri Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

87 Kamu Hastaneleri Birliği