

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ–CERRAHPAŞA REKTÖRLÜĞÜ 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinden Cerrahpaşa Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi ve Kardiyoloji Enstitüsünde, giderleri **Özel Bütçe** gelirinden karşılanmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Kararnameye ekli 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar**'da yer alan ek 2 inci maddenin (B) fıkrasına göre 2018 KPSS (B) gurubu puan sırası esas alınmak suretiyle aşağıda belirtilen pozisyonlara sözleşmeli personel alınacaktır.

UNVANI	KİŞİ SAYISI	BÜTÇESİ	BAŞVURU ŞARTLARI	KODU
HEMŞİRE	43	Özel Bütçe	Hemşirelik Bölümü Lisans mezunu olmak. 2018 KPSS P3 puan türünden 55 ve üzeri almak.	H1
EBE	4	Özel Bütçe	Ebelik Bölümü Lisans mezunu olmak. 2018 KPSS P3 puan türünden 55 ve üzeri almak	E1
DİĞER SAĞLIK PERSONELİ (Sağlık Fizikçisi)	2	Özel Bütçe	Fizik, Fizik Mühendisliği veya Nükleer Enerji Mühendisliği Bölümü Lisans mezunu olup, Radyoterapi Fiziği, Diagnostik Radyoloji Fiziği veya Nükleer Tıp Fiziği Dallarının Birinde Yüksek Lisans Yapmış Olmak. 2018 KPSS P3 puan türünden 55 ve üzeri almak.	D1
SAĞLIK TEKNİKERİ (Tıbbi Laboratuvar)	11	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.1
SAĞLIK TEKNİKERİ (Anestezi)	4	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Anestezi Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.2
SAĞLIK TEKNİKERİ (Elektronöfizioloji)	3	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Elektronöfizioloji Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.3
SAĞLIK TEKNİKERİ (Odyometri)	1	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Odyometri Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.4
SAĞLIK TEKNİKERİ (Radyoloji)	8	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.5
SAĞLIK TEKNİKERİ (Patoloji)	1	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Patoloji Laboratuvar Teknikleri Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.6

SAĞLIK TEKNİKERİ (Radyoterapi)	2	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Radyoterapi Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.7
SAĞLIK TEKNİKERİ (Optisyenlik)	1	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Optisyenlik Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.8
SAĞLIK TEKNİKERİ (Protez Ortez)	2	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Ortopedik Protez ve Ortez Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.9
SAĞLIK TEKNİKERİ (Ağız ve Diş Sağlığı)	1	Özel Bütçe	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarının Ağız ve Diş Sağlığı Bölümünden Mezun Olmak 2018 KPSS P93 Puan Türünden 55 ve Üzeri Puan Almış Olmak.	S.T.10

ARANILAN ŞARTLAR

1-Başvuracak adaylarda yukarıda belirtilen özel şartlar ile 657 sayılı Kanunun 48. maddesinde belirtilen genel şartları taşıyor olmak.

2-Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.

3-Tüm pozisyonlar için haftalık çalışma süresi 40 saati aşmayacak şekilde ilgili birimin yönetimi tarafından belirlenecek saatlerde görev yapma (gece dâhil) şartını kabul etmek, vardiyalı çalışmasına engel durumu bulunmamak.

4-Başvuracak adayların **2018 Kamu Personeli Seçme Sınavına (KPSS) girmiş olmalıdır.** Önlisans Mezunları için 2018 KPSS-P93, Lisans Mezunları için 2018 KPSS-P3 puan türü esas alınacaktır.

5-5917 sayılı Kanunun 47. Maddesi'nin 5. Fıkrası (A)2 bendi gereğince, 4-B Sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken istifaen görevinden ayrılarak sözleşmesi feshedilenler; fesih tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre geçmeden başvuruda bulunamazlar.

BAŞVURU ŞEKLİ:

Adayların, ilanın gazetede yayımlandığı günü izleyen 15 gün içinde (mesai saati bitimine kadar) www.istanbulc.edu.tr ve <https://personel.istanbulc.edu.tr/> adresindeki Başvuru Formunu eksiksiz doldurarak aşağıda belirtilen belgelerle birlikte Personel Daire Başkanlığına şahsen müracaat etmeleri gerekmektedir. Müracaat sonunda adayların beyan ettikleri Kamu Personeli Seçme Sınav Sonuçları ÖSYM Başkanlığından Kurumumuz tarafından teyit edilecektir. Gerçeğe aykırı beyanda bulunan adayların müracaatları kabul edilmeyecek ve haklarında Genel Hükümlere göre işlem yapılacaktır. Sadece bir pozisyon için aranılan nitelik kodu belirtilerek başvuru yapılacaktır. Birden fazla başvuru yapıldığı takdirde her iki başvuru da geçersiz sayılacaktır. Posta ile yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Başvuru tarihini geciktiren veya nitelikleri uygun olmayan adayların müracaatlarına işlem yapılmayacaktır.

İSTENİLEN BELGELER:

- Fotoğraflı Başvuru formu
- Nüfus Cüzdanı aslı ve fotokopisi
- Diploma veya mezuniyet belgesinin aslı ve fotokopisi
- KPSS sınav sonuç belgesi

BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARI:

Başvurular Komisyon tarafından değerlendirildikten sonra sonuçlar en geç 7 iş günü içinde www.istanbulc.edu.tr ile <https://personel.istanbulc.edu.tr/> adresinde yayınlanacaktır. Ataması yapılacak adayların listesi, işe başlamaları için gerekli evraklar, başvuru zamanı ve yeri ile ilgili bilgilerin www.istanbulc.edu.tr adresinden takip edilmesi gerekmektedir. İlgililere yazılı ya da sözlü ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

* Başvuru ve atama işlemleri sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı tespit edilenlerin sözleşmesi yapılmaz. Sözleşme yapılmış olsa dahi fesih edilir. Bu kişiler hiçbir hak talebinde bulunamaz.

* Atanmaya hak kazandığı halde belirtilen evrak teslim süresinde istenilen evrakları teslim etmeyen adaylar haklarından feragat etmiş sayılır ve yerine en yüksek puanlıdan başlanmak üzere yedek adaylardan atama yapılır.

* İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri geçerlidir.