

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TKHK HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
19.03.2013 - 14:21:06 -
89432283/641/2298
01167751

Sayı : 89432283-647.03.10-
Konu : Sözleşmesi Sona Eren Personelin
Eski Görevine Dönmesi Hakkında

İNSAN KAYNAKLARI BAŞKAN YARDIMCILIĞINA

İlgi: 18/12/2012 târîhli ve B.10.1.TKH.0.24.00.00-641.04/95051 sayılı yazınız.

Erzincan Kamu Hastaneleri Birliği'nin 23/11/2012 târîhli ve 186 sayılı yazısı ile, Erzincan Devlet Hastanesi'nde 4924 sayılı Kanuna göre sözleşmeli uzman tabip olarak görev yapan Bülent ÇELEBİ'nin, 663 sayılı KHK kapsamında imzalamış olduğu sözleşmenin sona ermesi hâlinde eski görevine dönüp dönemeyeceği hakkında görüş talebinde bulunulduğundan bahisle, adı geçen sözleşmesinin herhangi bir şekilde sona ermesi hâlinde, 663 sayılı KHK'nın ilgili hükmü gereğince eski görevine dönüp dönemeyeceği hususunda Müşavirliğimiz görüş talebi üzerine keyfiyet tedkik edilmiştir.

Mâlumları olduğu üzere, 663 sayılı KHK'nın "Birlik personelinin niteliği ve statüsü" başlıklı 32 nci maddesinin 6 ncı fıkrasında; " Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden uygun niteliklere sahip olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilenler kurumlarından aylıksız izinli sayılır. Söz konusu personel aylıksız izinli sayıldıkları kadro unvanları dikkate alınmak suretiyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olmaya devam ederler. Bu görevlerde geçen hizmetleri kazanılmış hak aylık ve derecelerinde değerlendirilir. Sözleşmeleri herhangi bir surette sona eren personel, bir ay içinde kurumuna müracaatı halinde, kurumunca bir ay içinde kadrosuna atanır." hükmü yer almakta olup; buna göre, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesi kapsamında bulunmakta iken, 663 sayılı KHK kapsamında sözleşme imzalayan personel, sözleşmelerinin sona ermesi hâlinde bir ay içinde müracaat etmeleri şartıyla eski görevlerine dönebileceklerdir.

Bu kapsam hâricinde bulunan (657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine ve 4924 sayılı Kanuna tâbi olarak görev yapanlar) personelin ise, 663 sayılı KHK kapsamında sözleşme imzalayabilmeleri için mevcûd sözleşmelerini feshetmiş olmaları gerekmektedir. 663 sayılı KHK'nın 32 nci maddesinin 5 inci fıkrasında; "... Ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda açıktan istihdam edilen personelin herhangi bir suretle sözleşmeleri sona erdiğinde birlik ile ilişkileri kesilir. Açıktan sözleşmeli istihdam, memurluk veya diğer personel istihdam şekillerinden birine geçiş bakımından kazanılmış hak teşkil etmez." hükmü yer almaktadır. Dolayısıyla, açıktan sözleşmeli olarak istihdam edilen söz konusu personelin sözleşmelerinin sona ermesi hâlinde, yukarıda zikrolunan fıkra ile memur olarak istihdam edilen personel için öngörülen hükümlerden faydalanamayacakları değerlendirilmektedir.

659 sayılı KHK'nın 4 üncü maddesi uyarınca Hukuk Müşavirliği görüşü olarak bilgilerine arz ederim.


Av. Erol DEMİRCİ
Birinci Hukuk Müşaviri V.

20 MART 2013