



T.C. Sağlık Bakanlığı
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Başkan Yardımcılığı

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKH
ENGELLİ HİZMETLERİ BİRİMİ
19/03/2015 12:12 / 87307621 / 622.02 / 482
00009048622

Sayı : 87307621-622

Konu: İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimi

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

İlgi: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 13/02/2015 tarih ve 3123 sayılı yazısı.

Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde meydana gelen kesici delici alet yaralanmaları (İğne batması, makas kesiği v.b), ambulans kazaları, düşme çarpma yaralanmaları ve öğrencilerin yaşadığı iş kazalarının 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda tanımlanan "iş kazası" kapsamında değerlendirilip değerlendirilemeyeceği ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirim yapıp yapılmayacağı hususlarında hâsıl olan tereddütler üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne görüş sorulmuştur.

Alınan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün cevabi yazısında;

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3'üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde iş kazası "İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hale getiren olay" olarak tanımlanmıştır. Burada " vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hale getiren olay" dan kastedilen kişide sadece uzuv kaybı olması değil, kaza geçiren kişinin ruhen ya da bedenen kaza geçirmeden önceki halinden farklı hale gelmesidir.

Bu kapsamda, kesici-delici alet yaralanmaları, iğne batması, bisturi, makas kesiği, düşme, çarpma vb. durumlarda meydana gelen ciddi yaralanmalar da Kanun'da belirtilen iş kazası kapsamında değerlendirildiğinden, Kanunun 14 üncü Maddesinin 2 nci Fıkrasına göre SGK' ya bildirim yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Ambulans kazaları ile ilgili olarak; eğer kazada ambulanda görevli olan çalışanların yaralanmaları söz konusu ise bu kazaların da yine Kanunun 14 üncü Maddesinin 2 nci Fıkrasına göre SGK' ya bildirim yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 2 nci Maddesinde; " Kanun, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve

Hasta Çalışan Hakları ve Güvenliği Daire Başkanlığı
Ayrıntılı bilgi için irtibat: G.ÇELİK
Ziyabey Cad. 1407. Sok.

Eposta:kamusosyalhizmetler@gmail.com
Tel: 0(312) 705 1863



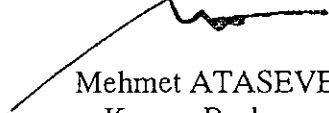
T.C. Sağlık Bakanlığı
Türkiye Kamu
Hastaneleri Kurumu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Başkan Yardımcılığı

stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.” Öğrencilerin yaşadığı kazaların öğrencinin çırak veya stajyer olduğu işyerinde meydana gelmesi durumunda Kanununun 14 üncü Maddesinin 2 nci Fıkrasında göre SGK’ ya bildirim yapılması gerektiği ancak öğrencinin çırak ve stajyer olmaması halinde bildirim yapılmasına gerek olmadığı değerlendirilmektedir.

Mezkur kanununun 14’üncü maddenin 4 fıkrasında Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir”. Hüküm bulunmaktadır. Bu hükme uygun olarak sağlık hizmeti sunucularınca iş kazası olduğu düşünülen veya işçi beyanı ile bu hususun ortaya çıktığı durumlarda da en geç on gün içerisinde SGK’ ya bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Mehmet ATASEVER.
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı

DAĞITIM:

Gereği:

89 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterlik