



Sağlık Bakanlığı

Türkiye Kamu Hastaneleri
Kurumu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hastane Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TKHK HASTA HAKLARI VE GÜVENLİĞİ
BİRİMİ
11.12.2012 14:00 - 70044837/622/4119
00712858

Sayı : B.10.1.TKH.0.27.00.00/
Konu : Fiili Hizmet Süresi Zammı
Prim Bildirgeleri Hakkında.

.....KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nün Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı tarafından Kurumumuza gönderilen 08.08.2012 tarihli ve 14129275 sayılı yazısı ile fiili hizmet süresi zammı prim bildirgelerinin hangi esaslara göre düzenleneceği hususuna açıklık getirilmiş olup, mezkur yazı ilişikte gönderilmektedir.

Bilgilerini ve bu çerçevede gereğini rica ederim.


Uz. Dr. Hasan ÇAĞIL
Kurum Başkanı

EKLER:

Ek 1- Yazı örneği (3 Sayfa)

DAĞITIM:

-87 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterliğine



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı

Sayı: B.13.2.SGK.0.12.01.19 / 5510.40.11 / 14129275
Konu: Fiili Hizmet Süresi Zammı

08.08.2012

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU -
GENEL EVRAK GELEN SERVİSİ
13.08.2012 - 17:17:51 - 2012/280639
00237892

SAĞLIK BAKANLIĞINA
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
(İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı)

5434 sayılı Kanunun mülga 32. maddesinin (h) fıkrası ile röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyonla laboratuvarlarında; radyoionizan ve radyoaktif maddelerle çalışanlara fiili hizmet süresi zammı verilmekte iken, bu kapsamda çalışanlara ait uygulama 01.10.2008 tarihinde yürürlüğe giren, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesi ile yeniden düzenlenmiştir.

5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrası ile çalışmanın fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilebilmesi için, tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarında belirtilen sigortalılar hariç sigortalının kapsamındaki işyerleri ile birlikte belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalması şartına bağlanması hüküm altına alınmıştır.

Aynı Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasının 11 inci bendi ile radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde çalışanlardan, doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile fiilen çalışanların fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması hükme bağlanmıştır.

Bu hükümler uyarınca, ilgililerin 07.09.1985 tarih ve 18861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Radyasyon Güvenliği Tüzüğü ve 24.03.2000 tarih ve 23999 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Radyasyon Güvenliği Yönetmeliğinde belirtilen, Denetimli Alanlarda; Radyasyon kaynağı, radyoaktif maddeler, radyasyon yayıcı aygıtlar, radyasyon üretici aygıtlarla fiilen çalışmaları ve 07.09.1985 tarih ve 18861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Radyasyon Güvenliği Tüzüğü'nün 2 inci maddesinin K bendine göre Radyasyon Görevlisi sayılmaları halinde çalıştıkları süreyle orantılı olarak fiili hizmet zammından yararlandırılmaları gerekmektedir.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin uygulaması, 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğimizle ve 05.06.2009 tarih ve 2009/79 sayılı Genelgemizle duyurulmuştur.

Bu kapsamda görev yapan sigortalıların denetimli alanlarda fiilen radyoaktif ve radyoionizan maddelerle geçen çalışma saatlerine göre fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması gerekmektedir.

Ayrıca, 19.04.1937 tarihinde kabul edilip, 28.04.1937 tarihinde yürürlüğe giren 3153 Sayılı Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca hazırlanan 27.04.1939 tarih ve 10857 sayılı Radyoloji Radyum ve Elektrikle Tedavi Müesseseleri hakkındaki Nizamnamede röntgen, radyum ve radyasyonla çalışanlara verilen haklar, tam süre ön koşullarına bağlanmıştır. Sözü edilen tam süre ise günde daimi olarak 5 saat iyonizan radyasyonla fiilen çalışma olarak kabul edilmiştir.

Bu defa, 3153 sayılı Kanununun 30.01.2010 tarihinde yürürlüğe giren 5947 sayılı Kanunla eklenen Ek 1inci maddesi ile iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı

1/15

1/3

Yazışma Adresi : Ehlibeit Mah. Cevizlidere Cad. NO:20 Balgat/ANKARA
İrtibat Adresi Mithatpaşa Cad. No:7 06430 Sıhhiye/ANKARA
Telefon: (0 312) 458 77 55 – 458 76 52 – 458 76 54 Faks: 0 (312) 433 10 47
Ayrıntılı bilgi için irtibat : İsmail YILMAZ Şb.Md.
Elektronik Ağ: www.sgk.gov.tr e-posta: sigortalitescilta.sgk.gov.tr

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İlçeleri Merkez ALO 170
KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN!
GELECEĞİNİZİ RISKE
ATMAYIN!



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı

yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresinin 35 saat olacağı, bu süre içerisinde Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitlerinin de ayrıca dikkate alınacağı, doz limitlerinin aşılmaması için alınması gereken tedbirler ile aşıldığı takdirde izinle geçirilecek süreler ve alınacak diğer tedbirlerin Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Buna göre, radyoionizan maddelerle geçen çalışmalar, 30.01.2010 tarihinden itibaren haftalık 35 saat, 30.01.2010 tarihinden önce ise günde 5 saatten fazla olmaması gerekmektedir.

Örnek-1 : 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olup, Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde çalışan sigortalının, 15.09.2012-14.10.2012 tarihleri arasında (bir ayda) söz konusu işlerde fiilen 106 saat çalışması halinde, bu çalışma saati sigortalının tabi olduğu 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 ve 100 üncü maddesinde belirtilen günlük çalışma saati olan 8'e bölünerek, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı bulunur ($106 / 8 = 13,25$ gün). Gün küsüratları tama iblağ edileceğinden 14 gün olarak değerlendirilir. Kanun kapsamında geçen 14 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı ise $14 \times 7,5 / 30 = 3,5$ gün olarak tespit edilerek, Kesenek Bilgi Sisteminden aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesi ile Kuruma bildirilir.

Örnek-2 : 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışması bulunup, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerden, radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde çalışan sigortalının, 15.01.2012-14.01.2013 tarihleri arasında (bir yılda) söz konusu işlerde fiilen 1250 saat çalışması halinde, bu çalışma saati sigortalının tabi olduğu 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 ve 100 üncü maddesinde belirtilen günlük çalışma saati olan 8'e bölünerek, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı bulunur ($1250 / 8 = 156,25$ gün). Gün küsüratları tama iblağ edileceğinden 157 gün olarak değerlendirilir. Kanun kapsamında geçen 157 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı ise $157 \times 90 / 360 = 39,25$ gün olarak tespit edilerek, Kesenek Bilgi Sisteminden yıllık fiili hizmet süresi zammı prim belgesi ile Kuruma bildirilir.

Örnek-3 : 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olup, Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde çalışan sigortalının, 2012 yılı Ağustos ayında söz konusu işlerde fiilen 104 saat çalışması halinde, bu çalışma saati sigortalının tabi olduğu 4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan ve 15.04.2004 tarih ve 25434 sayılı Resmi Gazetede Yayınlanan Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak Yedibuçuk Saat veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelikte belirtilen günlük çalışma saati olan 7,5'e bölünerek, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı bulunur ($104 / 7,5 = 13,86$ gün). Gün küsüratları tama iblağ edileceğinden 14 günlük süre için (32) nolu, kalan 16 günlük süre için ise (01) nolu belge türü ile Kuruma bildirilir.

Ancak, kurumumuza gönderilen fiili hizmet süresi zammı prim hizmet bildirelerinin incelenmesinde, sigortalıların radyoaktif ve radyoionizan maddelerle çalıştıkları süreler dikkate alınmadan, mesai saatleri içerisindeki çalışmaların tamamının bu kapsamda çalışılmış gibi değerlendirilerek düzenlendiği veya bu kapsamda çalışması olmadığı halde çalışmış gibi



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı

değerlendirilerek düzenlendiği tespit edilmiştir. Bu tür yanlış uygulamalar haksız hizmet edinimlerine veya gereksiz zaman ve iş gücü kaybına neden olmaktadır.

Bu nedenle, yukarıda belirtilen açıklamaların da dikkate alınarak, sigortalıların denetimli alanlarda fiilen radyoaktif ve radyoionizan maddelerle geçen çalışma saatlerine göre fiili hizmet süresi zammı verilmesi ve fiili hizmet süresi zammı prim bildirelerinin bu esaslara göre düzenlenerek Kurumumuza bildirilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve ilgili birimlerinize duyurulmasını arz ederim.

Yakup SÜNGÜ
Genel Müdür a.
Daire Başkanı V.

nr-8075410

Yazışma Adresi : Ehlîbeyt Mah. Cevizlidere Cad. NO:20 Balgat/ANKARA

İrtibat Adresi Mithatpaşa Cad. No:7 06430 Sıhhiye/ANKARA

Telefon: (0 312) 458 77 55 – 458 76 52 – 458 76 54 Faks: 0 (312) 433 10 47

Ayrıntılı bilgi için irtibat : İsmail YILMAZ Şb.Md.

Elektronik Ağ: www.sgk.gov.tr e-posta: sigortalitescil@sgk.gov.tr

3/3

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Merkezi
ALO 170

KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN!
GELECEĞİNİZİ RİSKE
ATMAYIN!