|  |
| --- |
|  **HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLERİVERİMLİLİK DEĞERLENDİRME PUAN TABLOSU** |
| **Puan Aralığı**  | **Başarı Gurubu** | **İzlenecek Yol** |
| **800 ≤ verimlilik değerlendirme puanı ≤ 1000**  | A | Hizmet kalitesinin daha da artması ve başarının sürekliliği için teşvik planlanması ve uygun görülürse takdirname verilmesi |
| **700 ≤ verimlilik değerlendirme puanı < 800**  | B | Halk Sağlığı Müdürleri görüşmeye davet edilir. Durumu açıklayan ayrıntılı bilgi notu istenir. |
| **600 ≤ verimlilik değerlendirme puanı < 700**  | C | Halk Sağlığı Müdürleri görüşmeye davet edilir.İl değerlendirmesi planlanır |
| **500 ≤ verimlilik değerlendirme puanı < 600**  | D | Halk Sağlığı Müdürleri görüşmeye davet edilir. THSK/Saha koordinatörleri değerlendirmesi |
|

|  |
| --- |
| **Verimlilik değerlendirmepuanı < 500** |

 | E | Halk Sağlığı Müdürleri görüşmeye davet edilir. İl yönetim kadrosu tekrar gözden geçirilir |

\*Tabloda yer alan puanlamalar o ile özel bir durum (doğal afet ve olağanüstü hâller vb.) yoksa standart değerlendirmeye tabidir.

\*\* Puanlama yılda bir kez yapılır ve kurum tarafından değerlendirilir. Aynı yıl içerisinde Halk Sağlığı Müdürü değişirse ve o yıl için 3 ay ve daha fazla süre idarecilik/görev yaptı ise değerlendirmeye tabi olur.

\*\*\* Üst üste 2 yıl boyunca verimlilik değerlendirme puanı ˂ 500 olursa sorunların yönetim kadrosundan mı yoksa ile özgü sorunlardan mı kaynaklandığı THSK tarafından araştırılır, incelenir. Gerekli düzeltici önleyici faaliyetler belirlenir ve uygulanması sağlanır.

**Açıklama:** Halk Sağlığı Müdürleri Verimlilik Değerlendirme Karnesinde yer alan Kurum İzleme ve Değerlendirme göstergesi toplam puanı 200’dür. Kurum Başkanı 50 puan üzerinden değerlendirme yaparken Kurum Başkan Yardımcıları ve Daire Başkanlıkları puanları, gösterge kartlarında yer alan kriterler doğrultusunda planlanmıştır. Halk Sağlığı Müdürleri için uygun görülen puanlarla ilgili birer cümlelik notlar değerlendirme açısından uygun olacaktır.